**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА»**

**ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Аннотация программы повышения квалификации**

**«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА»**

**Вид:** дополнительное образование

**Подвид:** дополнительное профессиональное образование

**Программа:** программа профессиональной переподготовки

**Объем:** 72 часа

**Форма обучения:** очная

**Цель программы:** получение слушателями систематизированных знаний в области подбора персонала и приобретение навыков их практического применения. Основной целью программы является формирование профессиональных компетенций, необходимых для эффективного решения профессиональных задач в области поиска и подбора персонала.

**Учебно-тематический план**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование тем** | **Объем часов** |
|  | Тема 1. Определение потребности организации в персонале | 12 |
|  | Тема 2. Формирование требований к вакантной должности | 12 |
|  | Тема 3. Технология разработки модели компетенций | 12 |
|  | Тема 4. Методы поиска и источники привлечения кандидатов на вакантную должность | 12 |
|  | Тема 5. Технология подбора персонала на вакантную должность | 12 |
|  | Тема 6. Методы отбора кандидатов на вакантную должность | 10 |
|  | Итоговая аттестация | 2 |
| **Итого** | | **72** |

**Составитель программы:**

Труфанова Татьяна Анатольевна,к.псих. н, доцент